

Коммюнике Молодежной горной школы-2012 (27-28 сентября 2012 г., г. Ленинск-Кузнецкий)

27-28 сентября 2012 года в г. Ленинск-Кузнецкий ОАО «СУЭК-Кузбасс» совместно с Молодежным форумом лидеров горного дела при поддержке Министерства энергетики Российской Федерации была организована Молодежная горная школа-2012 (Далее – Горная школа).

Данное мероприятие приурочено к 100-летию выдающегося горняка - министра угольной промышленности СССР, Героя Социалистического Труда БРАТЧЕНКО Бориса Федоровича. Горная школа стала первым масштабным образовательным проектом, направленным на развитие кадрового потенциала и популяризацию отраслевого молодежного движения. В мероприятии приняли участие 180 молодых работников ОАО «СУЭК-Кузбасс», представители Министерства энергетики Российской Федерации, руководства ОАО «СУЭК», Молодежного форума лидеров горного дела, администрации Кемеровской области.

Участники мероприятия отметили хороший уровень взаимодействия ОАО «СУЭК-Кузбасс» и Молодежного форума лидеров горного дела» при организации Молодежной горной школы-2012 и подтвердили заинтересованность в ежегодном проведении Молодежной горной школы и использовании ее инфраструктуры, как инструмента консолидации молодежи, усиления диалога между молодыми горняками и лидерами отрасли, а также более активное участие молодежи в решении существующих отраслевых проблем.

Проанализировав организацию и результаты работы горной школы организаторы, руководители ОАО «СУЭК-Кузбасс», Молодежного Форума лидеров горного дела, а также Советов молодежи Компании разработали меры по ее развитию и созданию климата в молодежной среде, благоприятного для рождения рационализаторской, инновационной мысли.

В рамках организации и программы Горной школы:

- возложить подготовку и реализацию образовательной составляющей на НП «Молодежный форум лидеров горного дела» с целью усиления интеллектуальной направленности программы Горной школы и в соответствии с пожеланиями ОАО «СУЭК»;
- заблаговременно размещать пресс-релизы в СМИ с целью информирования общественности о проведении форума молодежи;
- организовать присутствие первых лиц компании, филиалов ОАО «СУЭК» в регионах, Администрации области, профильных образовательных учреждений профессионального образования;
- пригласить к участию другие отраслевые компании;
- предусмотреть в программе обмен опытом реализации молодежной политики в разных регионах компании, в разных компаниях;
- увеличить продолжительность форума до 5 дней.

Совершенствование образовательной программы:

- включить в образовательную программу современные технологии обучения (бизнес-имитации, дебаты, ролевые игры и проч.);
- предусмотреть участие в работе экспертного совета по решению бизнес-кейсов директоров угледобывающих предприятий, преподавателей ведущих горных вузов страны и отраслевых экспертов;
- организовать в межсезонный период постоянно-действующую школы по решению бизнес-кейсов для работников различных предприятий ОАО «СУЭК», в целях

- развития опыта решения конкретных производственных задач и совершенствования навыков анализа и работы в команде;
- предусмотреть различные форматы проведения бизнес-кейсов, в т.ч. выдачу заданий в первый день Горной школы, либо за 2-3 недели до ее начала, как в очном, так и в заочном вариантах;
 - включить в программу мастер-классы профессионалов - экспертов из производственных областей;
 - предусмотреть формат мероприятия, в рамках которого участники Горной школы могли бы презентовать свои проекты по заявленным темам для гостей и участников форума в виде выставки проектов.

Формирование развивающей среды:

- обеспечить регулярное взаимодействие с Минэнерго России по вопросам участия молодых специалистов компании в реализации Долгосрочной программы развития угольной промышленности до 2030 года, включая рассмотрение различных вопросов в рамках Горной школы;
- рассмотреть возможность организации посещения предприятий разных регионов делегациями (5-6 чел.) молодых работников филиалов ОАО «СУЭК» с целью изучения структуры, особенностей производства, организации труда, горно-геологических условий, технологий добычи, нормирования и др. процессов с обязательным представлением отчета коллегам;
- совершенствовать систему наставничества в компании: выделение ставки для опытного рабочего - наставника с целью передачи опыта практикантам и начинающим специалистам горных специальностей;
- организовать встречи, беседы молодых работников предприятий с руководством предприятия, опытными ключевыми сотрудниками с целью передачи опыта;
- активно содействовать развитию Отраслевого портала по горнодобывающей промышленности Молодежного форума лидеров горного дела, содействовать его информационному наполнению;
- развивать информационную, агитационную работу о деятельности компании, проектах, программах, мероприятиях, реализуемых в компании, в том числе через Отраслевой портал по горнодобывающей промышленности Молодежного форума лидеров горного дела, распространять силами его участников наглядные имиджевые продукты (плакаты, газеты, буклеты и проч.) в среде студентов горных вузов.

Дальнейшие шаги:

- подготовить совместно с Молодежным форумом горного дела Итоговое коммюнике о проведении Горной школы;
- подписать Меморандум о взаимопонимании между ОАО «СУЭК-Кузбасс» и НП «Молодежный форум лидеров горного дела» с описанием целей, направлений и механизмов сотрудничества;
- представить на конференции «Международная научно-практическая конференция «Аэрология и безопасность горных предприятий» в НСМУ «Горный» с 23 по 24 октября 2012 г. в Санкт-Петербурге презентацию о Молодежной горной школе 2012;
- рассмотреть возможность поощрения организаторов и участников форума грамотами Минэнерго России (список прилагается);
- организовать работу по подготовке и проведению Молодежной горную школы-2013 в Кузбассе с учетом возможности привлечения других отраслевых компаний.